fives
Industry can do it

# RAPPORT D'ACTIVITÉ ET DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Exercice **2022**

"Un marin doit affronter
des conditions difficiles.
Il doit être résilient,
s'engager sur le long terme,
en équipe, en innovant.
Or, tous ces défis,
ce sont les nôtres,
au quotidien, au service
de nos clients.

Le programme de rénovation et
d'optimisation de l'IMOCA
porté par Louis Duc
fait ainsi écho à l'ambition
de Fives d'être le fer de lance
de l'industrie du futur,
une industrie vertueuse
et co-responsable."

Frédéric Sanchez,
*Président*

"Le Groupe Fives m'accompagne depuis 2005. C'est un partenariat plein de sens fondé sur des valeurs et une ambition communes : Impact environnemental, valorisation des technologies, innovation, performance, gestion des risques et des aléas, résilience, combativité, esprit d'équipe... Ce sont les moteurs de notre engagement en faveur d'un monde plus durable."

**Louis Duc,**
*Skipper*

# Les CHIFFRES clés EXERCICE 2022

PLUS DE **200 ANS**
D'HISTOIRE

**2786 M€**
D'ENREGISTREMENTS DE COMMANDES

**2 027 M€**
DE CHIFFRE D'AFFAIRES

**2 346 M€**
DE CARNET DE COMMANDES

PLUS DE **8 500**
COLLABORATEURS

**2267**
BREVETS EN VIGUEUR DANS 669 FAMILLES

**63**
NOUVEAUX BREVETS DÉPOSÉS EN 2022

**+ 100 implantations**
dans 25 pays

## Une présence internationale, au plus près de nos clients et de nos marchés

**32 centres**
de recherche et d'essais

Des collaborateurs de **81 nationalités différentes**

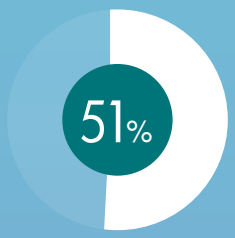
Les CHIFFRES clés EXERCICE 2022

# GROUPE D'INGÉNIERIE INDUSTRIELLE,

Fives conçoit et réalise des machines, des équipements de procédés et des lignes de production pour les plus grands industriels mondiaux.

## ENREGISTREMENTS DE COMMANDES par activité

SMART AUTOMATION SOLUTIONS

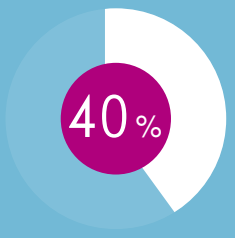



PROCESS TECHNOLOGIES

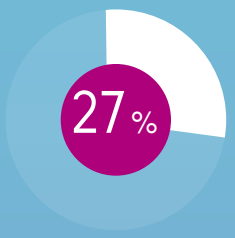
HIGH PRECISION MACHINES

AUTRES

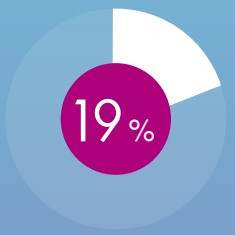
## ENREGISTREMENTS DE COMMANDES par zone géographique



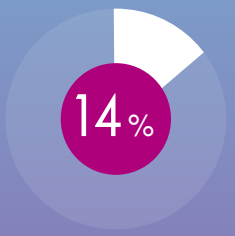

AMÉRIQUES




EUROPE




ASIE OCÉANIE




AFRIQUE MOYEN-ORIENT

**POUR REVIVRE L'ANNÉE 2022 EN IMAGES,**
FLASHEZ CE QR CODE

# Le MESSAGE du Président



## Frédéric **SANCHEZ**

> “Sans l’engagement de l’ensemble des collaborateurs pour faire face à ces défis, rien n’aurait été possible. Ils sont la force de Fives. ”
>
> **Frédéric Sanchez,**
> *Président de Fives*

**2022 restera pour Fives une année mémorable : celle des records, avec plus de 2,7 Mds de commandes enregistrées, un carnet de commandes de plus de 2,3 Mds à fin 2022, et un chiffre d’affaires pour la première fois supérieur à 2 Mds.**

Ces résultats sont le fruit de la résilience du Groupe, en dépit d’un contexte économique difficile marqué par le retour de l’inflation, la poursuite de dysfonctionnements majeurs dans les chaînes d’approvisionnements et la stratégie 0 Covid chinoise. Sans l’engagement de l’ensemble des collaborateurs pour faire face à ces défis, rien n’aurait été possible. Ils sont la force de Fives.

# Le MESSAGE du Président



**« Ce qui était un choix audacieux et visionnaire il y a 20 ans s'impose désormais comme une évidence pour tous : allier performance économique et environnementale est la condition sine qua non à la survie de l'industrie. »**

Ces résultats sont également le reflet de tendances lourdes identifiées par le Groupe il y a plus de 20 ans. D'abord, **le mouvement irréversible de décarbonation de l'industrie rendu plus que jamais nécessaire par la lutte contre le changement climatique**. Dans les années 2000, Fives a en effet fait le pari que l'industrie du futur serait digitale et décarbonée ou ne serait pas. Le Groupe a ainsi **investi, dans des programmes de R&D visant à réduire l'impact environnemental de son offre et à digitaliser ses solutions. Fives dispose aujourd'hui d'un portefeuille de plus de 2200 brevets**.

Ce qui était un choix audacieux et visionnaire il y a 20 ans s'impose désormais comme une évidence pour tous : allier performance économique et environnementale est la condition sine qua non à la survie de l'industrie.

Cela se traduit par une offre de technologies, solutions et nouveaux procédés parmi les plus avancée du marchés.

Ensuite, **la régionalisation et son corollaire la réindustrialisation**, gage d'indépendance stratégique. **Le Groupe, aujourd'hui présent dans 25 pays à travers le monde, a toujours cherché à s'implanter à l'étranger pour répondre aux besoins spécifiques des marchés locaux**. Nos chaînes d'approvisionnement sont ainsi construites sur des bases nationales ou régionales : en France, en Italie, et au Royaume-Uni pour l'Europe; aux États-Unis, au Mexique ou au Canada pour nos bases nord-américaines ; en Asie, notamment en Chine, pour nos bases asiatiques ; et au Japon. L'explosion des coûts logistiques, la multiplication des aléas climatiques, politiques, commerciaux confirment la pertinence de cette approche. **Elle assure au Groupe une croissance durable, saine, et sécurisée à long terme**, avec un chiffre d'affaires qui devrait progresser d'au moins 10% par an en moyenne sur les 3 prochaines années.

**« Chez Fives, nous sommes convaincus que l'industrie est l'une des réponses clés aux grands défis de notre temps, et agissons chaque jour pour vous la faire aimer. »**

Fort de son esprit pionnier, le Groupe met aujourd'hui son leadership technologique au service des industriels conscients de l'urgence de faire évoluer leur modèle économique pour le rendre plus vertueux.

Chez Fives, nous sommes convaincus que l'industrie est l'une des réponses clés aux grands défis de notre temps, et agissons chaque jour pour vous la faire aimer.

Une industrie qui invente les solutions qui améliorent notre quotidien, et permettent de lutter contre le changement climatique. Une industrie qui donne du sens aux projets de femmes et d'hommes passionnés. Une industrie qui permet à ses collaborateurs d'avoir un impact positif sur leur environnement. C'est notre raison d'être, « Faire aimer l'industrie ».

# Le SOMMAIRE


**01** INVENTER LES SOLUTIONS QUI AMÉLIORENT NOTRE QUOTIDIEN
Les résultats financiers
La gouvernance
La gestion des risques & Compliance

**02** OFFRIR LES SOLUTIONS POUR RÉPONDRE AUX ENJEUX CLIMATIQUES
La stratégie climat

**03** DONNER DU SENS AUX PROJETS DE FEMMES ET D'HOMMES PASSIONNÉS
La promesse employeur Fives

# 01 INVENTER DES SOLUTIONS

## QUI AMÉLIORENT NOTRE QUOTIDIEN

"La recherche de performance est omniprésente au sein de notre programme de rénovation et d'optimisation de l'IMOCA et ce depuis son lancement il y a 2 ans. Notre objectif est de recycler tout ce qui peut l'être et de travailler dans la sobriété mais nous sommes avant tout des compétiteurs ! En deux ans, les gains de performance ont été sensibles"

Louis Duc,
*Skipper*

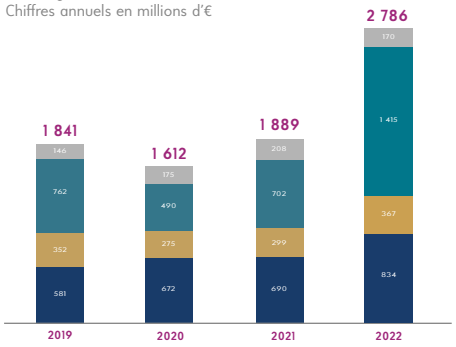
# Les RÉSULTATS Financiers

## 1 ENREGISTREMENTS ET CARNET DE COMMANDES RECORDS

Avec 2 786 M€ d'enregistrements de commandes, Fives a réalisé en 2022 sa meilleure performance, en hausse de 897 M€ (soit plus de 40 % avant effet de change favorable de 123 M€) par rapport à 2021 (1 889 M€), et de 669 M€ par rapport au record précédent, établi en 2017 (2 117 M€).

Ce chiffre historique confirme l'alignement de la stratégie du Groupe avec les grandes tendances de marché à l'œuvre : croissance de l'e-commerce liée aux changements des modes de consommation et nécessité d'automatiser pour faire face aux pénuries de ressources pour la division Smart Automation Solutions ; prise de conscience des enjeux climatiques et de la nécessité de travailler à la décarbonation de l'industrie pour la division Process Technologies ; enjeux de souveraineté nationale sur les segments considérés comme stratégiques pour la division High Precision Machines.

**Enregistrements de commandes**
Chiffres annuels en millions d'€

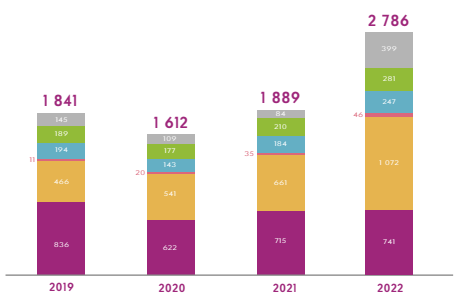



Les **enregistrements de commandes** correspondent à la valeur cumulée des contrats mis en vigueur durant l'année

- Smart Automation Solutions
- High Precision Machines
- Process Technologies
- Transversal & Other Activities

L'évolution du mix géographique reflète également une belle percée en Amérique du Nord, qui devient, avec près de 1,1 milliard de commandes enregistrées, la première zone d'activité commerciale du Groupe devant l'Europe, et où Fives, historiquement bien implanté dans les activités High Precision Machines, est parvenu à gagner des parts de marché dans les divisions Smart Automation Solutions et Process Technologies.

**Enregistrements de commandes**
Chiffres annuels en millions d'€



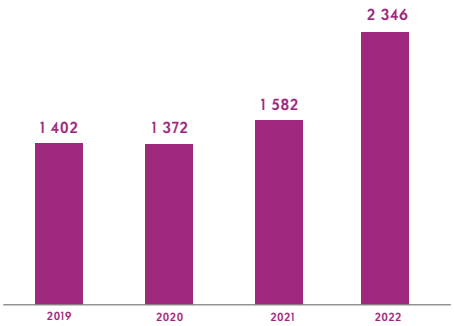

- Europe
- Amérique du nord
- Autres Amériques
- Chine
- Autres Asie et Océanie
- Moyen Orient & Afrique

# Les RÉSULTATS Financiers

Le carnet de clôture de l'année 2022 s'établit à 2 346 M€, en hausse de près de 50 % par rapport à 2021 (1 582 M€), qui constituait déjà le niveau le plus élevé de tous temps pour le Groupe. Ce carnet de commandes apporte à l'ensemble des divisions une excellente visibilité sur leurs niveaux d'activité et de charge pour les deux prochaines années.

**Carnet de commandes**

Chiffres au 31 décembre en millions d'€




Le **carnet de commandes** correspond à la valeur restant à exécuter (et à convertir en chiffre d'affaires) sur les contrats en cours au 31 décembre

# 2 UNE OFFRE PLUS QUE JAMAIS PORTÉE PAR LES ENJEUX DE DÉCARBONATION

La prise de conscience accélérée des enjeux climatiques se traduit, pour les industriels, par une pression de plus en plus forte imposée par les régulateurs, les consommateurs finaux, et les bailleurs de fonds. Ces enjeux se retrouvent donc désormais au cœur de la stratégie des grands donneurs d'ordre du Groupe, que ce soit dans l'objectif de réduire les émissions de gaz à effet de serre induites par leurs activités (scopes 1 & 2) ou dans celui de se positionner sur des marchés contribuant à la transition bas carbone (scope 3).

Dans les technologies de process, l'importance accordée par les clients à la réduction de leurs consommations d'énergie et de leurs émissions de $CO_2$ s'est notamment reflétée au travers de projets de modernisation de fours de réchauffage dans le domaine de l'acier, et de programmes d'électrification des fours de fusion dans le domaine du verre, où Fives a noué des partenariats stratégiques avec deux acteurs qu'il accompagne, les groupes Verallia et Pochet. L'activité commerciale a également bénéficié de la forte croissance de certains marchés finaux contribuant à la transition bas carbone, comme celui du verre photovoltaïque (en Chine, et désormais en Europe) ou celui de l'électro-mobilité, qui favorise le développement de capacités dans l'acier au silicium (en particulier en Chine et en Corée du Sud, où Fives a décroché des commandes pour Baosteel et Posco).

Cette dynamique s'est bien évidemment retrouvée, en aval, dans le domaine de l'automobile, où l'année a été marquée, en Europe, par l'accélération de la stratégie d'électrification des véhicules, dans la perspective des objectifs fixés par l'Union Européenne (100% de véhicules 0 émission en 2035). Le Groupe bénéficie ainsi d'investissements dans de nouvelles lignes d'assemblages de batteries, de moteurs, de boîtes de vitesses et de systèmes de remplissage de la part des constructeurs et de leurs sous-traitants de rang 1, ainsi que de projets de retrofits de lignes existantes pour les adapter à la production de véhicules électriques. Sur

certaines de ses technologies, Fives se positionne également, à l'échelle mondiale, comme un fournisseur de référence auprès des acteurs plus récents, uniquement présents sur ce segment, comme Tesla aux États-Unis ou BYD en Chine.

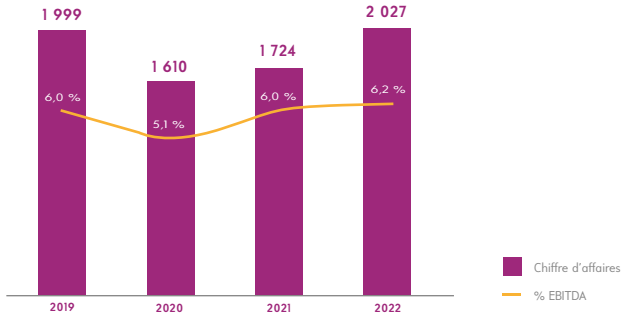
Dans le domaine de la cryogénie, le Groupe a enregistré une progression significative de ses commandes : en Europe, où la hausse du prix de l'énergie et la nécessité de trouver une alternative au gaz russe ont soutenu les investissements sur le segment du gaz naturel liquéfié (LNG) ; en Chine, où la demande soutenue d'azote pur pour le marché de l'électronique, et d'oxygène pour les unités de production d'acier et de conversion de charbon porte l'activité sur le segment de la séparation des gaz de l'air ; et aux Etats-Unis, où Fives a enregistré ses premières commandes de boîtes froides pour l'hydrogène dans le cadre du partenariat signé en début d'année avec Plug Power, et finalisé sa première pompe hydrogène dédiée à l'alimentation de piles à combustibles.

Enfin, dans le domaine du nucléaire, en France, le Groupe bénéficie de la croissance des activités de maintenance, le parc installé vieillissant nécessitant de plus en plus d'interventions fortuites (réparation des réseaux affectés par les problématiques de corrosion sous contrainte) ou programmées au titre du « grand carénage » (dans l'objectif d'allonger la durée d'exploitation des centrales existantes). Les projets de nouveaux EPR annoncés par le gouvernement français pour accroître la production d'énergie décarbonée, qui assurent à Fives d'excellentes perspectives commerciales, devraient par ailleurs donner lieu à de nouvelles commandes à partir de la fin de l'exercice 2023.

# 3 CROISSANCE ET EXÉCUTION MAÎTRISÉE DANS UN ENVIRONNEMENT COMPLEXE

**Chiffre d'affaires & EBITDA**

Chiffres annuels en millions d'€




Les conséquences de la guerre en Ukraine, d'une part, et de la mise en place d'un confinement particulièrement strict face à la pandémie de COVID-19 en Chine, d'autre part, ont fortement affecté l'environnement d'exécution des affaires. Les perturbations majeures des chaînes d'approvisionnement (liées aux pénuries de composants électroniques, à la contraction de l'offre de sous-ensembles manufacturés, et à une logistique de plus en plus complexe) et l'accélération de l'inflation (qui s'est reflétée, pour l'industrie, dans la hausse significative des prix des matières premières et de l'énergie), se sont traduits par une complexité opérationnelle accrue.

# Les RÉSULTATS Financiers

Le chiffre d'affaires 2022 s'élève à 2 027 M€, en hausse de 303 M€ par rapport à 2021 (1 724 M€), dont un effet de change favorable de 84 M€. Cette progression (+ 13 % à change constant), sous l'effet notamment d'un carnet d'ouverture plus élevé (+ 15 %), provient principalement de la division Process Technologies. L'avancement des projets dans les divisions High Precision Machines et surtout Smart Automation Solutions a, pour sa part, été ralenti par les pénuries de composants électroniques.

Le taux de marge brute de l'exercice 2022 s'établit à 19,1 %. Il baisse légèrement (- 0,2 point) par rapport à 2021, du fait des inefficiences de production générées par les perturbations sur les chaines d'approvisionnement (dont l'impact est estimé à 0,3 point de marge). Le Groupe est parvenu, de façon générale, à absorber la hausse des prix des matières premières, de l'énergie et des coûts logistiques, tout en maîtrisant les effets de l'allongement des délais de livraison sur les plannings d'exécution.

Les frais généraux s'élèvent à 306 M€ en 2022, en hausse de 36 M€ par rapport à 2021, dont un effet de change de 11 M€. Cette hausse (+ 9 % à change constant) traduit principalement les effets de l'inflation sur la masse salariale et les frais de fonctionnement.

L'EBITDA du Groupe s'affiche à 125 M€ en 2022, en hausse de 21 M€ (+ 21 %) par rapport à 2021 (104 M€), dont un effet de change favorable de 6 M€. Il s'établit ainsi à 6,2 % du chiffre d'affaires, 0,2 point au-dessus de 2021, malgré un contexte d'exécution des affaires plus complexe, marqué par une inflation significative et des perturbations majeures dans les chaînes d'approvisionnement.

Après deux années 2020 et 2021 marquées par les conséquences de la Covid-19, les résultats du Groupe se sont ainsi affichés, en 2022, au-dessus de leurs niveaux pré-pandémie (chiffre d'affaires de 1 999 M€ et EBITDA de 120 M€ en 2019). Cette progression devrait se poursuivre en 2023, sur la base du carnet de commandes record de fin 2022.

# INDICATEURS EXTRA FINANCIERS

En tant que concepteur de machines, d'équipements de procédé et de lignes de production pour les plus grands groupes industriels du monde, Fives est au cœur de nombreux enjeux de développement durable auxquels l'industrie est confrontée. Pour répondre à ces enjeux de durabilité et de performance industrielle, Fives développe des produits innovants alliant efficacité énergétique, réduction des émissions et sécurité des machines.

FLASHER CE QR code
**pour voir l'ensemble des indicateurs**

Pour nous permettre de répondre au mieux aux demandes de nos clients et plus globalement de l'ensemble de nos parties prenantes sur ces enjeux, des indicateurs ont été identifiés pour piloter et suivre les évolutions du Groupe en matière sociale, environnementale, d'innovation et d'éthique. Le reporting mis en place permet de mesurer l'avancement des actions menées au sein du Groupe, et de rendre compte, régulièrement, des évolutions.

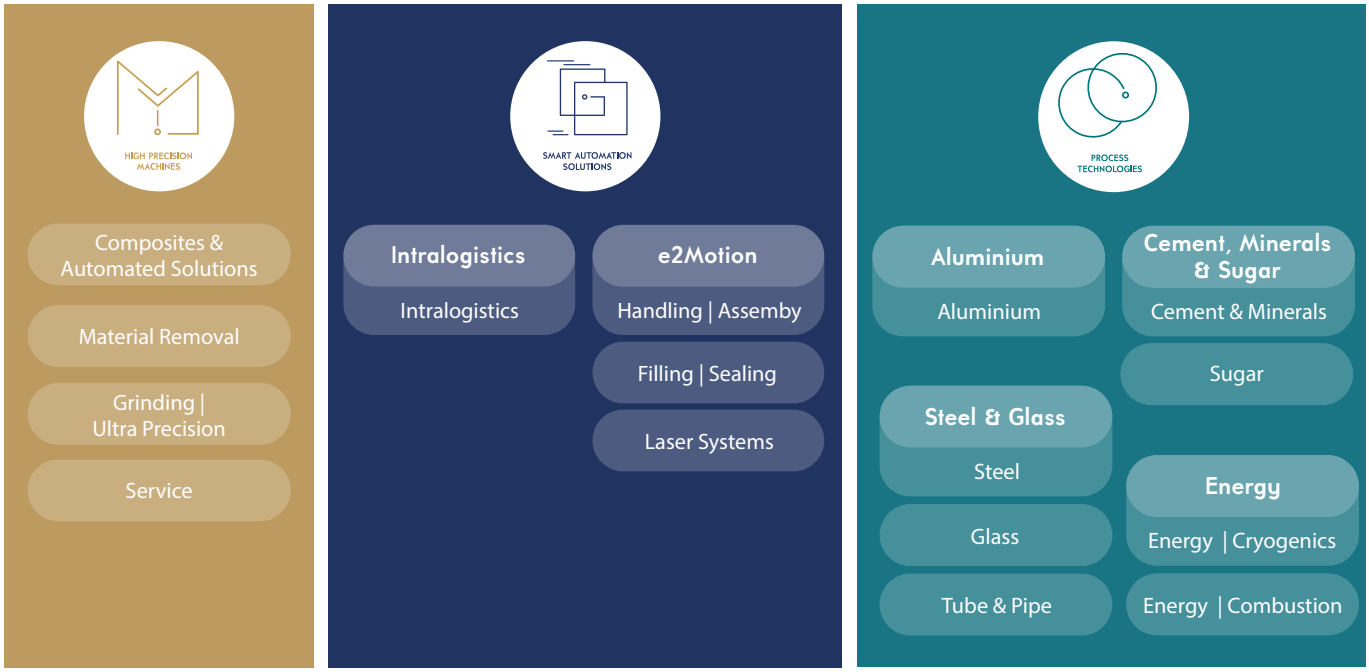
Les reportings RH (indicateurs sociaux) et Innovation sont établis sur le périmètre de consolidation financière. Le périmètre retenu pour la remontée des données Santé-Sécurité et Environnement est basé sur des critères d'effectifs et d'activité qui peuvent amener des écarts par rapport au périmètre de la consolidation financière.

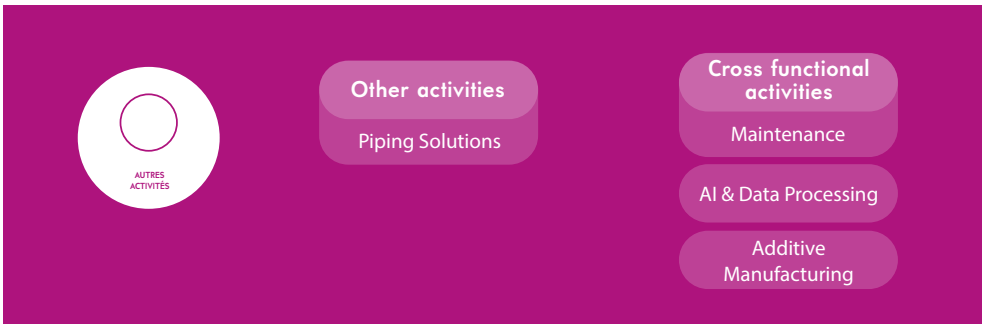
FLASHER CE QR code
**pour télécharger le plan d'action**

## LE PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES, LA PLUS GRANDE INITIATIVE VOLONTAIRE DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DU MONDE

Fives, adhérant au Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2011, affirme ainsi son appartenance à une communauté mondiale d'entreprises attachées au respect des **Droits de l'Homme**, des normes du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

# ORGANIGRAMME DES ACTIVITÉS



# La GOUVERNANCE

## COMITÉ DE SURVEILLANCE

Composé de personnalités externes au Groupe qui se réunissent plusieurs fois par an, il assure le contrôle de la gestion de Fives.

Membres :

- **Philippe Reichstul, Président**
- Heyoung H Lee Bouygues
- Alain Cianchini
- François Dufresne
- Dominique Gaillard
- Stéphane Guichard
- Jean-Georges Malcor
- Antonio Marcegaglia
- Laurence Parisot
- Jean-Dominique Sénard

## COMITÉ DE DIRECTION GÉNÉRALE

Il définit les priorités et politiques transversales du Groupe

- **Frédéric Sanchez, Président**
- Suresh Abye, *Directeur Financier*
- Alain Cordonnier, *Directeur Général Adjoint, Président de la Division Cement, Minerals & Sugar*
- Sébastien Gauguier, *Président de la Division Aluminium*
- Guillaume Mehlman, *Directeur Général Adjoint, Président de la Division Steel & Glass*
- Denis Mercier, *Directeur Général Adjoint*
- Céline Morcrette, *Directrice des Ressources Humaines*
- Luigi Russo, *Directeur Général Adjoint, Président de la Division Smart Automation Solutions*
- Michelle XY Shan, *Directrice Pays Chine*
- Frédéric Thrum, *Directeur Général Adjoint, Président de la Division Energy*

La GOUVERNANCE

# COMITÉ EXÉCUTIF

Il met en œuvre des décisions prises par le comité de Direction Générale et examine la pertinence et l'efficacité des politiques transversales sur la base du retour d'expérience opérationnelle.

- **Frédéric Sanchez, Président**
- Suresh Abye, *Directeur Financier*
- Hervé Boillot, *Directeur Fusions & Acquisitions*
- Daniel Brunelli-Brondex, *Directeur Pays Inde*
- Alain Cordonnier, *Directeur Général Adjoint, Président Division Cement, Minerals & Sugar*
- Sébastien Gauguier, *Président Division Aluminium*
- Arnaud Lecœur, *Directeur Juridique*
- Guillaume Mehlman, *Directeur Général Adjoint, Président Division Steel & Glass*
- Denis Mercier, *Directeur Général Adjoint*
- Céline Morcrette, *Directrice des Ressources Humaines*
- Frédéric Renaud, *Directeur Pays Italie*
- Luigi Russo, *Directeur Général Adjoint, Président Division Smart Automation Solutions*
- Michelle XY Shan, *Directrice Pays Chine*
- Frédéric Thrum, *Directeur Général Adjoint, Président Division Energy*
- Thierry Valot, *Directeur Innovation & Digital*

# Gestion des RISQUES & COMPLIANCE

## 1. MAÎTRISER LES RISQUES DANS UN ENVIRONNEMENT EN CONSTANTE ÉVOLUTION

**"En 2022, dans un contexte toujours imprévisible qui requiert plus que jamais notre vigilance, nous avons continué à consolider notre dispositif de maîtrise des risques, en structurant notre organisation et en nous dotant d'outils permettant à Fives de renforcer sa résilience pour faire face à toutes sortes de risques."**

**Denis Mercier,**
*Directeur Général Adjoint*

L'année 2022 a été marquée par de nombreuses crises qui ont affecté l'industrie dans sa globalité, notamment la crise géopolitique liée à la guerre en Ukraine, la crise COVID en Chine, les défis complexes imposés par des marchés de plus en plus volatiles, l'instabilité causée par un protectionnisme renforcé, la complexification des chaînes d'approvisionnement et des flux logistiques, et ce alors même que les entreprises se remettaient en ordre de marche, après deux années de crise sanitaire.

Face à cet environnement en constante évolution, la résilience du groupe Fives s'appuie sur la diversification de ses activités et de son empreinte géographique, ainsi que sur l'agilité de son organisation.

# Gestion des RISQUES & COMPLIANCE

Pour soutenir sa résilience, le Groupe bénéficie d'un programme d'assurance solide aux conditions de garanties satisfaisantes, adaptées à ses activités et à sa croissance, dans un marché de l'assurance des risques industriels qui reste tendu, et confronté à des risques variés et complexes. La politique assurance du Groupe repose, notamment, sur l'implication accrue des équipes du Groupe en matière de prévention des risques, un suivi rigoureux des dossiers commerciaux (associant étroitement tant les équipes du Siège que les équipes opérationnelles), l'adaptation constante des couvertures d'assurance aux risques (tant sectoriels que géographiques), et l'anticipation des négociations de renouvellement de ses polices d'assurance.

Le Groupe a renforcé en 2022 son dispositif de protection en effectuant une refonte en profondeur de sa cartographie des risques d'entreprise et en l'adaptant à chacune de ses activités. Ce dispositif a permis au Groupe et à ses Divisions de mettre en place un plan d'action effectif pour répondre aux risques majeurs que sont les risques liés à l'environnement concurrentiel et à l'approvisionnement, aux enjeux climatiques, au risque de sécurité et notamment à notre maîtrise des risques cyber.

Enfin, chacun de ces risques aux formes variées offrent également de nombreuses opportunités pour l'avenir du Groupe. Une bonne gestion des risques permet aux filiales du Groupe de mieux se préparer aux menaces auxquelles elles sont confrontées et de mieux réagir aux situations inédites ou imprévues, mais également de saisir les opportunités générées lors de ces bouleversements.

# Gestion des RISQUES & COMPLIANCE

## Fives a développé une stratégie de gestion des risques intégrée, basée sur le triptyque suivant :

1

### UN DISPOSITIF STRUCTURÉ DE MAÎTRISE DES RISQUES

Inscrire la maîtrise des risques dans un dispositif rigoureux et structuré, notamment à travers les Directives du Groupe, adaptées régulièrement, qui constituent l'ensemble des règles s'imposant à toutes les filiales du Groupe.

Le respect du déploiement, du suivi et de la mise à jour des Directives est assuré par l'équipe de Contrôle Interne du Groupe.

Ces Directives permettent notamment de mitiger les principaux risques identifiés dans la cartographie. L'équipe d'Audit Interne du Groupe évalue l'application des Directives selon un plan d'actions annuel discuté en Comité des Risques et approuvé par le Comité de Direction Générale du Groupe.

2

### UN ORGANE CENTRAL, LE COMITÉ DES RISQUES

Afin d'assurer la coordination de toutes les activités concourant à la maîtrise des risques du Groupe, Fives a créé en 2020 un Comité des Risques, co-présidé par le Directeur Général Adjoint Groupe et la Directrice des Risques et Conformité du Groupe, qui réunit les fonctions du Siège principalement concernées par les différentes natures de risques.

Le Comité contribue au suivi et à la mise à jour de l'ensemble du dispositif de gestion de crise du Groupe. Il permet de maintenir un dialogue constant entre le Siège et les Divisions, Business Units, Directions pays, Bureaux de représentation et Filiales du Groupe, notamment pour le suivi des missions d'audit et celui des plans d'actions résultant de la cartographie. Le Comité rend compte de ses activités et du dispositif de gestion de crise auprès du Comité de Direction Générale du Groupe et propose les décisions qui relèvent de cette instance de direction.

3

### UN DISPOSITIF DE GESTION DE CRISE

Un dispositif de gestion de crise, assurant réactivité et clarté du pilotage, permet au Groupe de faire face à tous types d'incidents mineurs ou majeurs.

La crise en Ukraine en 2022, et la mise en place par les autorités européennes et américaines de sanctions contre la Russie, a été l'occasion d'éprouver la réactivité du Groupe et sa capacité à gérer une crise complexe en mobilisant toutes ses forces. Une cellule de crise a été mise en place, sous l'égide du Département Risques et Conformité du Groupe, pour assurer la stricte conformité des activités du Groupe avec l'évolution des sanctions et les réglementations en vigueur.

# 2. LA CYBERSÉCURITÉ, PRIORITÉ DU GROUPE

**Afin d'améliorer sa cyber résilience, le groupe Fives a mis en place une organisation dédiée depuis juin 2018. Un Département Cybersécurité, rattaché au Directeur Général Adjoint, a été créé. Une équipe a été constituée pour définir une stratégie cyber et adresser les besoins de protection des données et des systèmes d'informations de l'ensemble des filiales du Groupe. Face à la multiplication des risques et des attaques cyber, l'objectif principal est de protéger les actifs du Groupe, assurer la continuité de ses activités en cas de crise cyber et bien entendu répondre aux exigences de cybersécurité exprimées par les clients.**

La gouvernance cyber Fives repose sur une forte implication des Directions générales et des équipes opérationnelles des Divisions, des Pays et des entités. Ainsi des référents cyber ont été nommés dans chacune des Divisions et dans certains pays ; ces référents animent et assurent le déploiement de la roadmap cyber du Groupe dans l'ensemble des filiales.
Cette roadmap cyber est bâtie autour de 4 piliers :

- la sensibilisation des utilisateurs
- la protection des actifs et des données
- la détection/remédiation des vulnérabilités ou des incidents
- la capitalisation.

Cette roadmap cyber est mise à jour tous les ans afin de l'adapter en fonction de l'évolution de la menace. Les projets cyber sont choisis et priorisés pour adresser les risques identifiés par Fives.
Afin d'assurer l'efficacité de cette démarche, une vingtaine de KPI cyber mesurent chaque trimestre la progression du déploiement de solutions techniques, la conformité aux politiques de sécurité du Groupe ainsi que l'implication active de l'ensemble des collaborateurs (évaluée via la performance aux programmes de sensibilisation). Ces KPI sont transmis par les Directeurs généraux des sociétés à la Direction cyber du Groupe. Ils sont suivis et commentés au niveau des comités de direction des sociétés, des Divisions et du Groupe.

A titre d'exemples, parmi les KPI cyber suivis on peut mentionner,

- en 2022, le taux de validation des formations cyber mensuelles, les résultats aux exercices de fake phishing, la participation aux événements cyber, la diffusion de la charte informatique, le déploiement de l'EDR avec services managés, l'implémentation de la double authentification pour les accès distants aux serveurs, le chiffrement des postes de travail...
- en 2023, le niveau de conformité à la Politique de sécurité des systèmes d'information (PSSI), les tests de sauvegardes, la résolution des plans d'actions définis suite à des tests de pénétration ou suite à des audits, la couverture et la vélocité des actions de patch management, le suivi des budgets cyber...

Différents comités cyber sont organisés chaque mois pour sécuriser l'avancement des projets, réaliser des partages d'expérience, favoriser la communication ascendante ou descendante. Certains de ces comités permettent de réunir des experts techniques, d'autres les directeurs des sociétés.

Gestion des
RISQUES
& COMPLIANCE

# 2. LA CONFORMITÉ ET L'ÉTHIQUE DES AFFAIRES AU CŒUR DE NOS MÉTIERS

**La conformité et l'éthique des affaires sont au cœur des valeurs du Groupe. La Direction Générale porte un message clair et sans équivoque pour s'assurer que l'ensemble des filiales du Groupe se conforme aux lois et réglementations qui lui sont applicables, et veiller à ce que leurs actions soient en totale conformité avec la charte sur l'éthique des affaires développée par le Groupe.**

Les valeurs éthiques du Groupe sont également inscrites dans le code de conduite distribué à tous les employés. Au cœur du dispositif de prévention, une Directive dédiée à l'Ethique des affaires y trouve une place prépondérante.

Le Groupe a un Département Risques et Conformité, placé sous la responsabilité directe du Directeur Général Adjoint de Fives, chargé de s'assurer de la mise en place des politiques et des procédures par toutes les Divisions, Business Units, Directions pays, Bureaux régionaux et les filiales du Groupe.

Afin de renforcer son dispositif de manière globale et assurer une veille juridique locale le Groupe, qui opère dans 25 pays, met en place un dispositif de référents Conformités dans les pays clés, avec pour objectif de couvrir l'ensemble du périmètre du Groupe. Les référents Conformité locaux jouent un rôle primordial dans l'adaptation des politiques du Groupe aux règles locales, dans la sensibilisation des employés à la Conformité et l'Ethique des affaires en langue locale et dans la promotion de la culture d'intégrité.

En 2022, le Groupe a renforcé son dispositif de prévention contre la corruption conformément aux exigences de la loi Sapin II du 9 décembre 2016. Dans le cadre de son dispositif de prévention contre la corruption, le Groupe a ainsi engagé un travail d'actualisation de sa cartographie des risques de corruption, qui comportera désormais un volet spécifique pour chaque Division du Groupe et pour les 5 pays clés hors UE du Groupe, i.e. la Chine, les Etats-Unis, l'Inde, le Japon et le Royaume-Uni. En 2022, le Groupe a aussi poursuivi, à travers son programme de formation, la sensibilisation de ses employés sur les risques liés à la corruption.

Le Groupe développe une architecture digitale globale permettant de renforcer la vérification de l'intégrité des tiers (clients, fournisseurs, agents, etc) et d'assurer le respect des règles de conformité édictées par le Groupe, pour tous ses partenaires et entités avec lesquelles il travaille.

Enfin, le Groupe a mis en place depuis plusieurs années un système permettant d'alerter de tout manquement aux règles et procédures liées aux conformités ou au code de conduite et de s'exprimer librement sans crainte de représailles tout en préservant la confidentialité et l'anonymat des lanceurs d'alerte.

**En synthèse, les politiques et mesures déployées par Fives, en amélioration constante, comprennent des mesures destinées à répondre aux trois piliers de la lutte contre la corruption :**

1. un engagement ferme et affirmé des dirigeants et en particulier de son Comité de Direction Générale ;
2. une cartographie des risques de corruption – avec pour particularité la prise en compte de la diversité sectorielle et géographique du Groupe ;
3. un dispositif de prévention afin de prévenir toute pratique de corruption et plus généralement tout comportement contraire au Code de Conduite du Groupe.

# 02 OFFRIR DES SOLUTIONS

## POUR RÉPONDRE AUX ENJEUX CLIMATIQUES

« Nous avons créé un document pédagogique
à destination des enfants des écoles
qui fait le parallèle entre la vie à terre
et la sobriété obligatoire des marins,
puisqu'en mer nous n'avons ni électricité,
ni eau courante, pas de wifi, ni de réparateurs
en tous genres ou autres supermarchés...
Et pourtant, nous pouvons vivre des semaines en mer
et en course, tout en consommant très peu.
Ainsi, en expliquant les solutions mises en place
par les marins pour respecter cette sobriété,
nous aimerions amener les « terriens » à porter
un autre regard sur leurs consommations quotidiennes,
voire à les faire réfléchir à de nouvelles façons de faire... »

Louis Duc,
*Skipper*

La STRATÉGIE climat

# **FIVES**, PIONNIER DE LA DÉCARBONATION DE L'INDUSTRIE

"Il y a 20 ans, nous avons fait le pari visionnaire et audacieux de l'industrie du futur. Une industrie qui sera digitale et décarbonée ou ne sera pas. Nous avons également donné la priorité aux programmes de recherche et de développement visant à réduire l'impact environnemental de nos solutions technologiques.
Cet esprit pionnier nous permet aujourd'hui d'être un partenaire incontournable des transformations majeures des filières de la mobilité, avec l'électrification des véhicules, ou de celle de l'hydrogène vert, vecteur énergétique décarboné par excellence"

**Frédéric Sanchez,**
*Président de Fives*

# La STRATÉGIE climat

Fives sert des marchés qui à eux seuls représentent environ 25% des émissions mondiales de gaz à effet de serre (GES). (*source: Ministère de la Transition Écologique*).

**Conscient de sa responsabilité sur ces enjeux climatiques, Fives agit depuis plus de 20 ans, avec 3 objectifs majeurs:**

→ **Réduire les impacts environnementaux** de ses sites;

→ **Améliorer la performance énergétique** de ses équipements;

→ **Développer des solutions toujours innovantes** permettant à ses clients de réduire leur empreinte carbone.

La STRATÉGIE climat

**EN 2022, FIVES A DÉCIDÉ D'ALLER PLUS LOIN** DANS SA STRATÉGIE CLIMAT
EN APPORTANT LA PREUVE QUE

# L'INDUSTRIE EST L'UNE DES SOLUTIONS À LA DÉCARBONATION

## UNE AMBITION STRUCTURÉE AUTOUR DE 3 OBJECTIFS

### OBJECTIF 1

**AGIR SUR SON PÉRIMÈTRE DIRECT EN RÉDUISANT DE 30% (par rapport à 2019) LES ÉMISSIONS DE $CO_2$**
induites par nos activités d'ici 2030 (Scope 1 et 2)

### OBJECTIF 2

**POURSUIVRE LE DÉVELOPPEMENT DES SOLUTIONS DURABLES**
au service de l'industrie pour accroître sa performance environnementale, en particulier son empreinte carbone

### OBJECTIF 3

**ORIENTER NOS DÉVELOPPEMENTS BUSINESS** vers les marchés qui contribuent à la transition bas carbone

La STRATÉGIE climat

# OBJECTIF 1

## AGIR SUR SON PÉRIMÈTRE DIRECT EN RÉDUISANT DE 30% (par rapport à 2019) LES ÉMISSIONS DE $CO_2$

induites par nos activités d'ici 2030
(Scope 1 et 2)

Le Groupe a décidé de mettre en œuvre des plans d'actions pour réduire de 30% ses émissions directes de $CO_2$ à horizon 2030 (Scope 1 et 2), en travaillant plus spécifiquement sur les filiales les plus émettrices.

**Les principaux leviers pour atteindre cet objectif ambitieux sont :**

- **L'amélioration de la performance énergétique de nos bâtiments et de nos process.**
- **Le changement de sources d'énergie via notamment :**
  - la production d'énergie solaire sur certains sites;
  - l'achat d'énergie verte.

# OBJECTIF 2

## POURSUIVRE LE DÉVELOPPEMENT DES SOLUTIONS DURABLES

au service de l'industrie pour accroître
sa performance environnementale, en particulier
son empreinte carbone

Fives met son **LEADERSHIP TECHNOLOGIQUE** au service des industries conscientes de la **NÉCESSITÉ DE RÉDUIRE LEUR EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE**

LEVIER 1 — **Mettre en œuvre des solutions éprouvées et disponibles à l'échelle industrielle**

LEVIER 2 — **Faciliter l'adoption des énergies décarbonées**

LEVIER 3 — **Améliorer le contrôle des procédés grâce à la digitalisation**

LEVIER 4 — **Développer de nouveaux procédés**

LEVIER 5 — **Développer des solutions pour les énergies de demain**

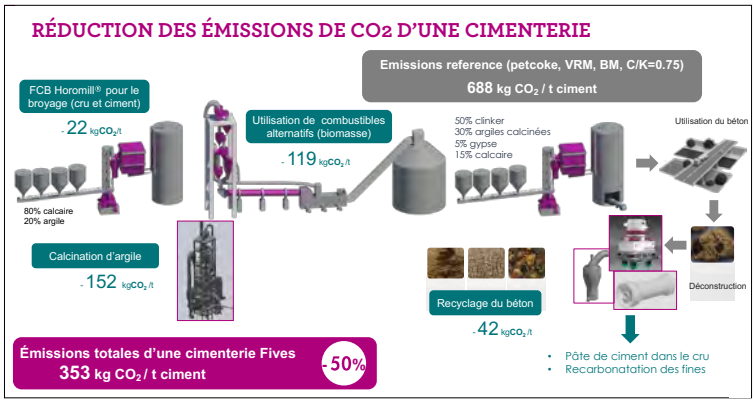
# La STRATÉGIE climat

LEVIER 1
**Mettre en œuvre des solutions éprouvées et disponibles à l'échelle industrielle**

Exemple dans
## LE DOMAINE DE L'INDUSTRIE CIMENTIÈRE

**Fives propose un ensemble de solutions permettant de réduire de moitié les émissions de $CO_2$ liées à la fabrication du ciment :**

— calcination flash d'argile pour la production de pouzzolane artificielle, substitut bas-carbone au clinker ;
— recyclage des bétons de déconstruction et valorisation des composants dans le procédé cimentier ;
— équipements de broyage à haute efficacité énergétique ;
— substitution optimale des combustibles fossiles par des combustibles alternatifs.




LEVIER 1
**Mettre en œuvre des solutions éprouvées et disponibles à l'échelle industrielle**

Exemple dans
## LE DOMAINE DE L'INDUSTRIE CIMENTIÈRE

**L'économie circulaire est un levier essentiel de la réduction de notre empreinte environnementale. Pour les industriels du ciment et du béton, Fives propose une solution complète de recyclage des bétons issus de la déconstruction qui permet de valoriser 100% du béton usagé.**

Grâce au broyeur **FCB Rhodax®** et au séparateur **FCB TSV™**, les trois constituants du béton (gravillons, sable et fines de ciment) sont récupérés et peuvent être réutilisés pour la fabrication de nouveaux ciments ou de nouveaux bétons.

— L'utilisation des gravillons et du sable recyclés permet de préserver les ressources naturelles et de limiter les énergies et les émissions liées à l'extraction de matière en carrière.
— La réutilisation des fines de ciment dans le procédé cimentier permet la production d'un clinker bas-carbone car la matière est déjà décarbonée.
— Enfin, le $CO_2$ des gaz de cimenterie peut être capté et réinjecté dans les fines de ciments, grâce au recarbonateur, pour davantage encore réduire les émissions totales de $CO_2$ du procédé.

# La STRATÉGIE climat

LEVIER 1
Mettre en œuvre des solutions éprouvées et disponibles à l'échelle industrielle

Exemple dans
## LE DOMAINE DE L'ALUMINIUM, L'ACIER ET LE VERRE

**Les émissions de NOx proviennent essentiellement des installations de combustion et de procédés industriels comme la fabrication de verre, métaux, ciment. Leur réduction est un enjeu majeur des industriels, tout comme celle de leur empreinte carbone.**

Le système de combustion avancé **North American Twinbed™ II** conçu par Fives est composé d'un brûleur à très faibles émissions de NOx et d'un lit régénérateur. Ce produit offre aux industriels une haute efficacité thermique leur permettant de réaliser des économies d'énergie significatives et de **réduire fortement leurs émissions de $CO_2$**. Ce procédé réduit de plus le coût de cycle de vie du produit sur le long terme, ce qui en fait la solution la plus rentable du marché.

Le North American TwinBed™ II répond également **aux standards d'émissions de NOx les plus contraignantes** dans le monde dans les applications comme la fusion de l'aluminium, les fours de réchauffage de l'acier, les fours de traitement thermique, les fours à cornue et la fusion du verre.

LEVIER 1
Mettre en œuvre des solutions éprouvées et disponibles à l'échelle industrielle

Exemple dans
## LE DOMAINE DE LA PRODUCTION D'ACIER

**Selon les experts, 50 % des véhicules privés (à batterie ou hybrides) seront électriques d'ici 2030. Le secteur de la production d'acier électrique, qui enregistre une croissance de 5 à 7 % par an, devra fournir 5 millions de tonnes supplémentaires d'acier électrique haute qualité dans les 10 prochaines années. D'importants investissements seront nécessaires en Chine, en Europe et aux États-Unis.**

Pour les marchés de la mobilité durable et de la distribution d'énergie, Fives conçoit et fournit des lignes de traitement d'acier au silicium pour la production de nuances d'acier de la plus haute qualité, avec un rendement énergétique optimal. La production de nuances d'acier au silicium représente un défi pour les sidérurgistes, car elle nécessite des technologies avancées pour produire des matériaux à haute densité de flux avec des pertes de matière minimales à des fréquences de travail élevées.

- Les lignes de Fives sont dédiées à la production de nuances d'acier à grains orientés (GO) et non orientés (NGO)
- Applications : moteurs et transformateurs électriques pour le réseau haute tension
- Meilleure technologie disponible (BAT) pour la gestion de la montée en température, du refroidissement et de l'atmosphère dans les fours
- Cycles thermiques avec des vitesses de chauffe très élevées

La STRATÉGIE climat



LEVIER 1
**Mettre en œuvre des solutions éprouvées et disponibles à l'échelle industrielle**

Exemple dans
## LE DOMAINE DE LA MOBILITÉ DURABLE AVEC e2Motion

**Riche d'une expertise de longue date dans le secteur Automobile, Fives accompagne les plus grands acteurs du marché dans leur transition vers des véhicules plus respectueux de l'environnement.**

Pour répondre à la demande croissante du marché de la mobilité durable, Fives propose des solutions automatisées pour la production de véhicules hybrides, 100% électriques et à hydrogène :

— systèmes robotiques de précision et d'automatisation des flux de production complexes ;
— procédés de soudage laser ;
— équipements de remplissage de fluides, de test d'étanchéité et d'encollage.

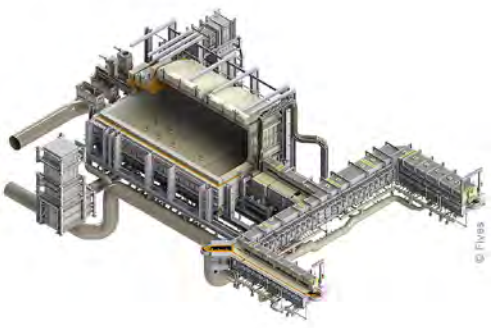
# La STRATÉGIE climat

LEVIER 2
Faciliter l'adoption des énergies décarbonées

Exemple dans
## LE DOMAINE DE LA PRODUCTION DE VERRE

**Fives répond aux enjeux liés à l'électrification des procédés**

— Garantir la **sobriété** et la **performance** des procédés. Il ne s'agit pas d'une simple substitution d'une énergie par une autre.
— Offrir une **capacité d'effacement**, les énergies renouvelables étant par nature intermittentes.
— Permettre une adoption **progressive** par les industriels, **au fur et à mesure de la disponibilité d'énergies véritablement décarbonées.**




**AVEC PRIUM® ECO-FLEX :**

Cette technologie offre la capacité de substituer le gaz par de l'électricité dans une fourchette comprise entre 10% et 80%.

LEVIER 2
Faciliter l'adoption des énergies décarbonées

Exemple dans
LE DOMAINE DE LA PRODUCTION DE VERRE

**Malgré une chute des prix fin 2022, le marché du verre reste favorable à de nouveaux investissements en Europe et aux États-Unis, avec un fort engagement en matière de réduction des émissions de $CO_2$, notamment avec la fusion électrique, mais également en raison d'un besoin croissant de capacités de production locales pour le verre photovoltaïque. Fives occupe une excellente position dans le secteur des solutions de fusion 100 % électriques ou hybrides, sans compter son expertise sur les processus et les technologies spécifiques de production de verre photovoltaïque.**

Les fours 100% électriques de Fives constituent une alternative écologique aux technologies traditionnelles. Elles offrent une performance thermique supérieure et réduisent les émissions. Associées à une alimentation fiable en énergie renouvelable, elles permettent également de réduire les coûts d'exploitation.

Le **Prium® E-Melt** est une solution abordable pour produire différents types de verres. La solution permet de produire du verre d'une qualité exceptionnelle avec une faible concentration de défauts et une grande homogénéité. Il s'agit également de la meilleure technologie disponible pour réduire les émissions à l'échelle de l'usine.

# La STRATÉGIE climat

LEVIER 2
**Faciliter l'adoption des énergies décarbonées**

Exemple dans
## LE DOMAINE DE LA PRODUCTION DE SUCRE

**La réduction de la dépendance des sucreries de betteraves et des raffineries de sucre aux énergies fossiles nécessite :**

— **l'optimisation de la consommation de vapeur** dans ces usines ;
— **l'électrification de certains procédés** pour remplacer la production de vapeur conventionnelle à base d'énergies fossiles.

**Pour répondre à ces 2 enjeux, Fives a développé :**

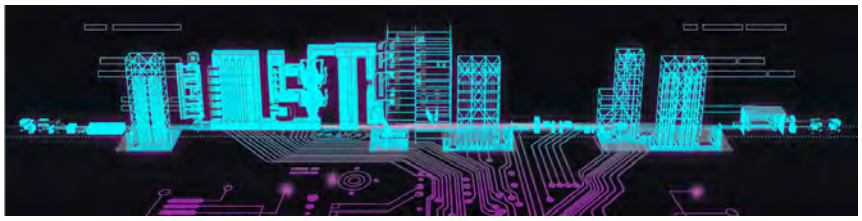
— des **technologies présentant des performances d'efficacité énergétique remarquables** pour les procédés d'évaporation (Évaporateurs à flot tombant Cail & Fletcher) et de cristallisation (Cristalliseurs sous vide Cail & Fletcher);
— associées à une **solution « plug & play » de recompression mécanique de vapeur**. Ce procédé permet la **récupération de la vapeur produite dans l'évaporateur ou le cristalliseur et l'augmentation de son potentiel énergétique** L'équipement est alimenté en circuit fermé grâce à cette vapeur recomprimée, permettant ainsi de supprimer le recours à une vapeur produite par des chaudières utilisant de l'énergie fossile.

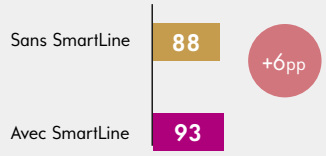
# La STRATÉGIE climat

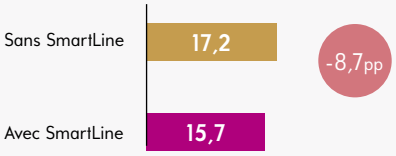
LEVIER 3
**Améliorer le contrôle des procédés grâce à la digitalisation**

Exemple dans
## LE DOMAINE DE LA PRODUCTION D'ACIER

Le **logiciel de contrôle Smartline**, fruit de plus de 20 ans de développement et de modélisation de Fives, permet de contrôler le process de production d'acier **avec une précision inégalée, et de réaliser des gains substantiels tant sur la qualité des produits que sur l'énergie nécessaire à leur production**.
Ces performances ont été reconnues par l'attribution du label Solar Impulse en 2021.






LEVIER 3
**Améliorer le contrôle des procédés grâce à la digitalisation**

Exemple dans
## LE DOMAINE DE LA PRODUCTION D'ALUMINIUM

La suite Amelios est une suite numérique complète, reposant sur les données de capteurs avancés pour contrôler l'ensemble du processus de fabrication des anodes, et ainsi optimiser la consommation de carbone associée à la production d'aluminium primaire. Cette solution garantit une anode de haute qualité et réduit considérablement la quantité de $CO_2$ émise par tonne d'aluminium produite.
La solution a été reconnue par la Fondation Solar Impulse comme une solution écologique et rentable pour le changement climatique.

**Réduction des émissions de $CO_2$:**
-35 à -70 kg $CO_2$/tAl associés à une diminution de la consommation nette de carbone

**Coût total de production** des anodes réduit de 2.5% grâce à une consommation nette de carbone optimisée.

# La STRATÉGIE climat

LEVIER 4
**Développer de nouveaux procédés**

Exemple dans
## LE DOMAINE DE L'USINAGE DE HAUTE PRÉCISION

Réduire l'empreinte carbone des procédés industriels passe par **l'optimisation des temps de cycles** et de la **consommation énergétique**, mais aussi par la **gestion des déchets**.

La technologie brevetée Dufieux® **MMS (Mirror Milling System)** de Fives, développée pour l'usinage de panneaux aéronautiques, remplace l'usinage chimique par bain d'acide et réduit les temps de cycle et la consommation en électricité, à capacité de production équivalente.

**SANS MMS**
- Cycle long avec opérations discontinues multiples.
- Utilisation d'importantes quantités de réactifs chimiques, dont la production génère des gaz à effet de serre.
- Génération de boues difficiles à recycler
- Consommation d'électricité pour 7 000 panneaux/an : 7 GWh.

**AVEC MMS**
- Plusieurs opérations réalisées en un seul cycle 4 à 6 fois plus rapide.
- Suppression du recours aux réactifs chimiques.
- Production de copeaux de métal facilement recyclables.
- Consommation d'électricité pour 7 000 panneaux/an : 3 GWh.

LEVIER 4
**Développer de nouveaux procédés**

Exemple dans
## LE DOMAINE DE LA PRODUCTION D'ALUMINIUM

**Fives a développé une solution pour éliminer les émissions provenant des anodes usées chaudes (@ 650°C) grâce à une boîte dédiée remplie d'alumine fluidisée conçue pour confiner les anodes usées avant leur recyclage: l'Anode Inert Tray.**

Cette méthode permet d'arrêter l'interaction entre :
1. Le carbone des anodes usées et l'oxygène de l'air ambiant et donc la surconsommation de carbone qui ne sera plus recyclé et la surémission de $CO_2$.
2. Le fluor présent sur les anodes usées et l'humidité de l'air ambiant conduisant à une élimination totale de leurs émissions HF.

- Réduction de 70% des émissions de fluorure d'hydrogène (HF) provenant des mégots d'anodes
- Réduction des émissions de $CO_2$: -30 à -40 kg $CO_2$/tAl associée à une diminution de 2% de la consommation nette de carbone

Pour une série d'électrolyse produisant 200 000 t Al/an, les économies annuelles potentielles sont de :
**7300 tonnes de réduction d'émissions.**

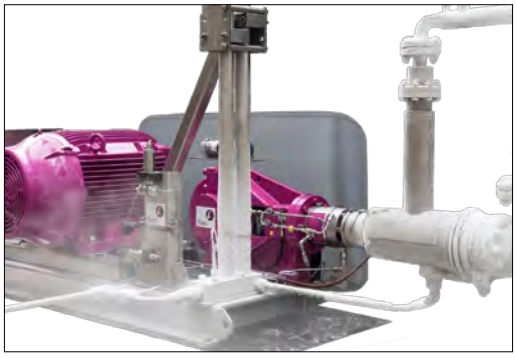
# La STRATÉGIE climat

LEVIER 5
**Développer des solutions pour les énergies de demain**

Exemple dans
## LE DOMAINE DE L'HYDROGÈNE LIQUIDE

L'hydrogène liquide est un vecteur de choix pour le transport de l'énergie décarbonée.
La croissance exponentielle de la demande impose de disposer rapidement d'équipements de production, transport et distribution de plus grande capacité.

Leader technologique sur le marché de la cryogénie depuis plus de 60 ans, **Fives accompagne l'innovation dans le secteur de l'hydrogène depuis plus de 20 ans**.



**Partenaire d'Atlas Copco et de Plug Power**, Fives développe des échangeurs de chaleur pour la liquéfaction de l'hydrogène et des pompes de transfert et de distribution de l'hydrogène liquide afin de répondre aux nombreux acteurs de la chaîne de l'hydrogène.
Fives fournit des équipements clés aux grands acteurs des gaz industriels et accompagne les acteurs historiques de l'hydrogène, comme les nouveaux entrants, pour répondre aux capacités du marché de l'hydrogène liquide. D'ici 2030, ce marché représentera entre 10 et 20% de la demande totale mondiale d'hydrogène.

**Fives a un plan d'investissement de 15 millions d'euros jusqu'en 2025 pour des développements spécifiques à l'hydrogène.**

La STRATÉGIE climat

# OBJECTIF 3

## ORIENTER NOS DÉVELOPPEMENTS BUSINESS
VERS LES MARCHÉS QUI CONTRIBUENT
À LA TRANSITION BAS CARBONE

**Le leadership de Fives s'appuie sur la DIVERSITÉ DE SES EXPERTISES pour adresser les marchés de la décarbonation: les marchés historiques comme le nucléaire, et les nouveaux marchés en croissance exponentielle.**

→ **LE NUCLÉAIRE, levier majeur de la neutralité carbone et de la résilience de nos territoires:**
- par la fabrication de moyens pilotables de production d'électricité décarbonée;
- par la réduction et la maîtrise de la dépendance énergétique de la France.

→ **LE MARCHÉ DE L'HYDROGÈNE VERT**

Fives crée les conditions nécessaires au développement de l'hydrogène décarbonée en offrant aux industriels :
- les équipements pour développer l'hydrogène comme nouveau vecteur énergétique (liquéfaction, pompes cryogéniques, combustion, tuyauterie industrielle);
- des solutions d''industrialisation des lignes de production pour une mobilité durable (ligne de tests de réservoir, automatisation de production d'électrolyseurs, piles à combustible et réservoirs).

→ **LE MARCHÉ DES BATTERIES, une explosion des volumes de production avec le développement de la mobilité électrique.**

La diversité et la transposabilité des compétences du Groupe dans les domaines de l'assemblage, du tri intelligent, de la simulation de flux et de la traçabilité, sont mises au service des projets de mobilité durable , pour en garantir le succès.

La Business Unit e2Motion du Groupe Fives accompagne ainsi les plus grands acteurs du marché dans leur transition vers des véhicules plus respectueux de l'environnement : véhicules hybrides, 100% électriques ou à hydrogène.

→ **L'INTERNET OF THINGS (IoT), levier indispensable de la transition énergétique**

L'IOT, levier de la transition énergétique :
- Par une meilleure maîtrise des procédés via les jumeaux numériques et la réduction de la consommation d'énergie;
- Par une utilisation facilitée des énergies renouvelables grâce à une plus grande flexibilité.

# 03 DONNER DU SENS

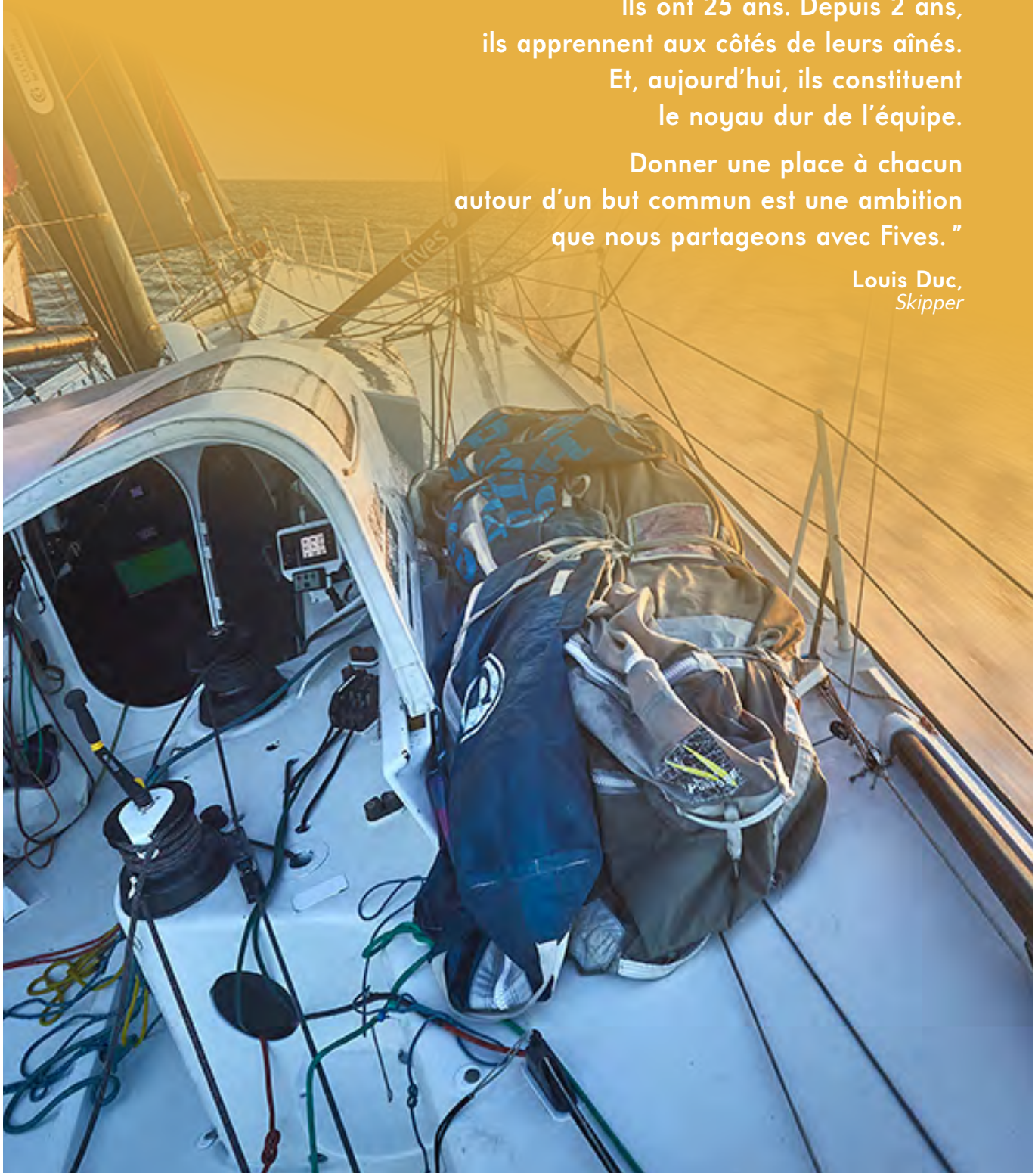
## AUX PROJETS DE FEMMES ET D'HOMMES PASSIONNÉS

“La course au large en solitaire est aussi
un challenge collectif, notamment en IMOCA.
Il faut une équipe. J’ai donc choisi de m’entourer
à la fois de personnes très expérimentées
qui interviennent de façon ponctuelle,
et de jeunes qui ont soif d’apprendre.

J’ai en effet souhaité donner leur chance à Louise,
fraichement diplômée, et Louis en reconversion.
Ils ont 25 ans. Depuis 2 ans,
ils apprennent aux côtés de leurs aînés.
Et, aujourd’hui, ils constituent
le noyau dur de l’équipe.

Donner une place à chacun
autour d’un but commun est une ambition
que nous partageons avec Fives.”

**Louis Duc,**
*Skipper*



La promesse
EMPLOYEUR
Fives

## REJOINDRE FIVES, C'EST POUVOIR ÊTRE ACCOMPAGNÉ ET ENCOURAGÉ PAR DES ÉQUIPES À L'ÉCOUTE DES BESOINS DES COLLABORATEURS

### AVOIR UN IMPACT POSITIF

Engagement et quête de sens

•

Innovation, engagement climatique, imaginer et réaliser des solutions qui améliorent votre quotidien....

•

Rejoindre FIVES c'est la promesse d'avoir un impact positif sur son environnement.

### ÉVOLUER

Évolution de carrière

•

Formation des collaborateurs

•

Épanouissement professionnel

### AVOIR UN ENVIRONNEMENT ET DES MÉTHODES DE TRAVAIL ADAPTÉS

Des lieux de travail pensés
PAR et POUR ceux qui y travaillent

•

Santé et Sécurité

•

Équilibre professionnel / personnel

## AU CŒUR DE L'INNOVATION

Chez Fives, l'innovation est une vocation.
Acteur pionnier de l'industrie du futur, le Groupe innove chaque jour pour rendre l'industrie plus performante et plus durable, afin de répondre aux enjeux de demain :

— rapidité et réactivité ;
— flexibilité et précision ;
— sécurité ;
— respect de l'environnement.

**2 267**
**BREVETS EN VIGUEUR** dans plus de **669 FAMILLES** différentes (au 31/12/2022)

**63**
nouvelles **INNOVATIONS BREVETÉES** en 2022

**32**
**CENTRES** de recherche et d'essais

## ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

Fives inscrit son activité dans la durée.

Cette vision a amené le Groupe à faire un pari visionnaire et audacieux il y a plus de 20 ans, celui d'affirmer que l'industrie du futur serait digitale et décarbonée ou ne serait pas.

Cette ambition permet aujourd'hui à Fives d'être identifié comme le partenaire incontournable de la lutte contre le changement climatique, par la digitalisation, la promotion de l'économie circulaire, le développement de nouveaux process et de nouvelles sources d'énergie.

La moitié des prises de commandes en 2022 font appel à des **SOLUTIONS DE DÉCARBONATION**

**75%**
des sites industriels Fives sont certifiés **ISO 14001**

Fives oriente 100% de ses activités sur la réalisation de solutions permettant de **RÉDUIRE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL DE SES CLIENTS**

Objectif de **DIMINUER DE 30% LES ÉMISSIONS DE $CO_2$** sur nos scopes 1 et 2, entre 2019 et 2030

La promesse
EMPLOYEUR
Fives

## VALORISATION DE L'EMPLOI LOCAL

Grâce à son implication dans chacune de ses 200 villes d'implantation, Fives est aujourd'hui reconnu comme un réel moteur de la vie économique locale, tissant des liens avec les acteurs locaux et créant de nombreux emplois.

Fives est présent dans plus de 200 villes, dans **25 PAYS**

Chaque année le Groupe recrute plus de **1200 NOUVEAUX COLLABORATEURS** à travers le monde

Fives tisse des **LIENS ÉTROITS AVEC LES ACTEURS LOCAUX** sur l'ensemble de ses régions d'implantation

## RAYONNEMENT À L'INTERNATIONAL

Rejoindre Fives, c'est intégrer un groupe international et multiculturel, implanté dans 25 pays.

Cette ouverture sur le monde permet aux collaborateurs du Groupe de prendre part à une aventure humaine d'envergure et leur donne accès à de nombreuses possibilités d'évolution et de mobilité.

**81 NATIONALITÉS DIFFÉRENTES** collaborent au sein du Groupe

Fives est implanté dans **25 PAYS DIFFÉRENTS**

La promesse
EMPLOYEUR
Fives

## ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

Chez Fives, tous les projets sont écoutés et soutenus pour que chacun ait la place nécessaire pour pouvoir se projeter et évoluer.

Le Groupe accompagne l'ensemble de ses collaborateurs dans leurs objectifs professionnels: formation, mobilité, aménagement du temps de travail, etc.

Fives soutient une **POLITIQUE D'ACCOMPAGNEMENT DE CARRIÈRE ET DE MOBILITÉ INTERNE FORTE**, qu'il s'agisse de mobilité métier ou géographique, temporaire ou à long terme.

**72%**
des collaborateurs ont régulièrement un entretien d'évaluation annuel

Fives a mis en place des **OUTILS RH** permettant de suivre activement la carrière de ses collaborateurs et d'identifier leur potentiel d'évolution au sein du Groupe.

À tout moment, chaque collaborateur peut demander à **S'ENTRETENIR AVEC SON REPRÉSENTANT RH** pour évoquer ses aspirations de carrière.

## FORMATION DES COLLABORATEURS

**76%**
des collaborateurs ont suivi une **FORMATION** en 2022

Chez Fives, les collaborateurs sont accompagnés tout au long de leur carrière.

En leur proposant des formations régulières, adaptées à leur métier et aux innovations liées, Fives leur permet d'évoluer dans la direction de leur souhait.

Rejoindre Fives, c'est exploiter ses compétences et en développer de nombreuses nouvelles tout au long de son parcours.

Fives développe des **PARCOURS DE FORMATION MÉTIERS** en lien avec les parcours de carrière de ses collaborateurs

La promesse
EMPLOYEUR
Fives

## ÉPANOUISSEMENT PROFESSIONNEL

Chez Fives, les collaborateurs sont au centre des préoccupations du Groupe, afin de leur assurer bien-être et accomplissement au quotidien dans leur vie professionnelle.

**85%**
de nos collaborateurs considèrent qu'ils évoluent dans une équipe où la collaboration est efficace.

**86%**
de nos collaborateurs déclarent être attachés à leur entreprise.

## SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Préoccupation centrale de notre Groupe, la sécurité évolue au rythme des innovations et des réglementations, pour toujours permettre à nos équipes de se sentir en sécurité sur leur lieu de travail.

Pour préserver la santé et la sécurité de nos collaborateurs, Fives s'engage au quotidien pour atteindre un **OBJECTIF ZÉRO ACCIDENT**.

**10 RÈGLES D'OR SÉCURITÉ ONT ÉTÉ ÉTABLIES** par le Groupe pour permettre à chacun de mieux identifier les risques et de les maîtriser. Ces règles reprennent les 10 principaux risques pouvant générer des accidents graves chez Fives.

En faisant de la culture Sécurité une priorité, Fives a réussi à **DIVISER PAR TROIS LE NOMBRE DE SES ACCIDENTS DU TRAVAIL** avec arrêt, en 10 ans.

## ÉQUILIBRE VIE PRIVÉE/VIE PROFESSIONNELLE

Fives porte une attention particulière au bien-être de ses collaborateurs.

Ce prérequis passe avant tout par un équilibre adapté aux besoins de chacun, entre vie professionnelle et personnelle.

**75%**
des collaborateurs déclarent y trouver un intérêt pour avoir la maîtrise de leurs impératifs professionnels et personnels.

**LA DÉCONNEXION EST UN DROIT RECONNU ET ACTÉ AU SEIN DU GROUPE FIVES.**
Un ensemble de mesures et bonnes pratiques définies permettent, sans pour autant entraver l'autonomie et la flexibilité offertes aux collaborateurs, de garantir l'effectivité du droit au repos de chacun ainsi que de veiller à la préservation de leur équilibre vie privée/vie professionnelle.

## MANAGEMENT

C'est en faisant grandir ses collaborateurs que le Groupe grandit à son tour.

C'est pourquoi, le management est toujours mis au service des individus et de leurs besoins.

**82%** des collaborateurs **CONSIDÈRENT QUE LEUR MANAGER EST DISPONIBLE** quand ils ont une question ou besoin d'aide.

**81%** des collaborateurs **COMPRENNENT PARFAITEMENT CE QUE L'ON ATTEND D'EUX.**

**72%** des collaborateurs considèrent que leur manager leur donne des retours utiles en temps et en heure.

## DIVERSITÉ ET INCLUSION

Le Groupe est profondément convaincu que c'est la diversité de ses collaborateurs qui fait sa richesse.

En tant qu'acteur engagé pour l'inclusion et la diversité, Fives s'implique pour que tous les profils trouvent leur place grâce à l'emploi.

**ACTIONS QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA VILLE ET MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES EN FRANCE.**
Les employés de Fives prennent de leur temps pour accompagner des jeunes sans réseau professionnel à trouver leur premier emploi.

**81 NATIONALITÉS** collaborent au sein du Groupe

## ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

Fives encourage et accompagne l'ensemble de ses collaboratrices qui souhaitent asseoir leur leadership et évoluer vers des fonctions dirigeantes à court ou moyen termes.

Engagement actif auprès d'**ASSOCIATIONS VALORISANT LES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE** auprès du public féminin (Elles Bougent en France, Women in Manufacturing aux USA).

**PRÉSENCE DE FEMMES SUR DES POSTES TECHNIQUES.**
Ex : la soudure, l'ingénierie, bureaux d'études, les chantiers, la maintenance, etc...

Depuis 2021, lancement du programme d'accompagnement des collaboratrices managers et leaders, **«Women@Fives».**
Son objectif : accompagner les femmes à libérer leur potentiel, à développer leur leadership, à acquérir les clefs pour construire une vie professionnelle épanouissante et performante, et ainsi favoriser la mixité dans l'entreprise.

## HANDICAP

Chez Fives, le handicap n'est pas un handicap ! Ce ne sont pas les collaborateurs qui s'adaptent à leur poste de travail, mais les postes de travail qui sont repensés pour répondre aux besoins spécifiques de chacun.

Le Groupe assure ainsi aux personnes en situation de handicap la possibilité d'évoluer sur l'ensemble des 500 métiers proposés au sein du Groupe.

**LES POSTES DE TRAVAIL SONT REPENSÉS ET ADAPTÉS**
selon le besoin de chacun pour pouvoir accueillir des personnes en situation de handicap sur l'ensemble des métiers du Groupe.

Dans chaque pays d'implantation du Groupe, **UNE POLITIQUE EN FAVEUR DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP** est déployée et coordonnée pour pouvoir progresser ensemble. *Ex : Mission Handicap en France, Inde, Italie, Chine, USA.*

www.fivesgroup.com

fives

Industry can do it