

AVANCEMENT DU PROGRAMME DE RESPONSABILITÉ SOCIALE DU GROUPE

En 2021, Fives poursuit ses projets pour inscrire ses activités dans une démarche vertueuse, créatrice de valeur à long-terme. Pour ce faire, le Groupe a axé ses efforts autour de trois enjeux majeurs : l'innovation au service de la décarbonation, la transformation digitale de l'industrie et enfin l'attraction et la préservation des talents.

Les projets RSE en cours sont en cohérence avec ces défis. Toutes les actions mises en place, les résultats obtenus en 2021 et les objectifs pour l'année 2022 sont détaillés dans le tableau ci-après.



« En 2021, différentes crises ont bouleversé l'économie et ont mis en lumière l'absolue nécessité de disposer d'une industrie forte partout dans le monde.

Elles se sont accompagnées d'une véritable prise de conscience de la nécessité pour les grandes régions du monde de réinternaliser leurs industries clés pour garantir leur indépendance, renforcer leur souveraineté industrielle et technologique, tout en s'efforçant de répondre aux enjeux de décarbonation.

C'est dans ce contexte que Fives poursuit ses grands programmes : régionalisation des échanges commerciaux, digitalisation et innovation au service du changement climatique.

Et rendre compte de nos actions au travers du Global Compact des Nations-Unies nous permet d'affirmer encore plus fortement notre engagement à Faire aimer l'industrie.

Frédéric Sanchez
Président de Fives



Des **10 PRINCIPES** du Global Compact aux **17 OBJECTIFS** de Développement Durable des Nations Unies



LES DIX PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIES

== DROITS DE L'HOMME 1 à 8, 10, 11, 16, 17

- 1 Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme
- 2 Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme



* NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL 1, 3, 5, 8, 9, 10, 16, 17

- 3 Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
- 4 Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
- 5 Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
- 6 Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi



~ ENVIRONNEMENT 2, 3, 4, 6, 7, 9, 11 à 15, 17

- 7 Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
- 8 Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- 9 Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement



⊞ LUTTE CONTRE LA CORRUPTION 3, 10, 16, 17

- 10 Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Les Dix Principes du Global Compact des Nations Unies sont dérivés de : la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail, la Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement, et la Convention des Nations Unies contre la corruption.

Engagements	Objectifs Groupe	Programme et plan d'actions	Niveau de maturité à fin 2021	Réalisations à fin 2021	Réalisations pour 2022
Minimiser l'empreinte environnementale chez Fives et ses clients	Réduire les impacts environnementaux sur nos sites : G7 - G8	<ul style="list-style-type: none"> Accompagner tous nos sites industriels vers la certification ISO 14001 Réduire les émissions de CO₂ du scope 1 et 2 Groupe de 30% d'ici à 2030 	<ul style="list-style-type: none"> Complètement déployé Émergent 	<ul style="list-style-type: none"> Programme de certification des sites industriels du Groupe : <ul style="list-style-type: none"> 77 % des sites industriels de Fives sont certifiés ISO 14001 48 sites (tous types confondus) sont certifiés ISO 14001 dans le Groupe Stratégie Climat : <ul style="list-style-type: none"> Empreinte carbone : <ul style="list-style-type: none"> Groupe : Réalisation du calcul du bilan carbone sur le scope 1 et 2, toutes filiales confondues Opérationnel: Accompagnement des filiales les plus émissives du Groupe, à la définition d'un plan d'action de réduction de leurs émissions de CO₂ de leurs scopes 1 et 2. 	<ul style="list-style-type: none"> Développer un outil de calcul de l'empreinte carbone (tout scope confondu) pour le mettre à disposition des filiales : <ul style="list-style-type: none"> former l'ensemble des interlocuteurs à la méthodologie de calcul développée par le GHG Protocol Sensibiliser et former les différents profils à la prise en compte des enjeux environnementaux de leurs métiers (commercial, achats, logistique, HSE, etc.) Affiner la mesure de l'empreinte carbone du Groupe sur son scope 3 amont et aval Définir un objectif de réduction des émissions de CO₂ scopes 1 et 2 pour l'ensemble des filiales de Fives Poursuivre le travail mené en matière de management de l'environnement sur nos sites
	Améliorer la performance environnementale de nos clients : G7 - G8 - G9	<ul style="list-style-type: none"> Aider les filiales à intégrer des critères environnementaux dans leurs processus de conception Valoriser et développer des services qui permettent de prolonger la durée de vie de nos produits et des équipements de nos clients 	<ul style="list-style-type: none"> En construction Complètement déployé 	<ul style="list-style-type: none"> Obtention de la labellisation Solar Impulse pour quatre de nos solutions Fives : <ul style="list-style-type: none"> SmartLine, solution numérique déjà multi-distinguée pour la transformation de l'acier, H.R.A.™ (Heat Recovery Area), solution en phase avec les enjeux environnementaux de la production de verre AMELIOS Suite, Virtuo™ OptiScale. 	<ul style="list-style-type: none"> Définir la nouvelle feuille de route du Groupe structurée autour de 2 axes : <ul style="list-style-type: none"> Etre reconnu auprès de nos clients pour les bénéfices environnementaux de nos solutions Développer de nouvelles solutions sur les marchés historiques et sur de nouveaux marchés Innovation : Projet Hydrogen : <ul style="list-style-type: none"> Mobilisation de la Direction Innovation autour de l'hydrogène et son utilisation dans l'industrie
	Mettre notre expertise au service du changement climatique et de l'économie circulaire : G7	<ul style="list-style-type: none"> Adapter nos solutions pour répondre à ces enjeux 	<ul style="list-style-type: none"> Complètement déployé 	<ul style="list-style-type: none"> Solutions pour décarboner l'industrie : mise en avant de solutions bas carbone par Activités : <ul style="list-style-type: none"> CIMENT : Poursuite du développement d'une solution complète de calcination d'argile en suspension : permettant de diminuer jusqu'à 40% les émissions carbone du ciment. Développement d'une solution de recyclage de béton de déconstruction. VERRE : Commercialisation de four entièrement électrique avec zéro émission liée à la combustion ALUMINIUM : Développement de plusieurs solutions numériques pour améliorer la performance du procédé électrolytique de production de l'aluminium 	
Etre un acteur économique responsable	Promouvoir un comportement loyal sur les marchés : G10	<ul style="list-style-type: none"> Définir la nouvelle feuille de route conformité Groupe Promouvoir la responsabilité sociale dans notre offre commerciale 	<ul style="list-style-type: none"> Complètement déployé Émergent 	<ul style="list-style-type: none"> Ethique des affaires : <ul style="list-style-type: none"> Communication de la nouvelle procédure cadeaux et invitations à l'attention de tous les collaborateurs Valorisation de la notation extrafinancière auprès de nos clients : <ul style="list-style-type: none"> Amélioration de la notation avec un niveau Confirmed (Gold), 71/100, top 3% du panel de 35000 entreprises notées par EcoVadis en 2021. 	<ul style="list-style-type: none"> Ethique des affaires : <ul style="list-style-type: none"> Rédaction d'un guide des comportements éthiques : La Charte Ethique des affaires de Fives fixe le cadre général dans lequel doit s'inscrire le comportement professionnel de chacun des collaborateurs du Groupe. Ce Guide des comportements éthiques quant à lui en détaille les modalités d'application et donne des exemples de mises en situation. Création de supports de formations en e-learning sur la corruption, les pratiques anti-concurrentielles etc. disponibles sur la plateforme digitale RH : Fives&Me. Ces formations seront obligatoires pour tous les nouveaux arrivants Contrôle interne : <ul style="list-style-type: none"> Revue de la cartographie des risques majeures du Groupe avec un cabinet de conseil externe.
	Déployer une démarche "Achats responsables" : G1 - G2 - G3 - G4 - G5 - G8 - G10	<ul style="list-style-type: none"> Mettre la RSE au cœur des processus achat 	<ul style="list-style-type: none"> Complètement déployé 	<ul style="list-style-type: none"> Achats : <ul style="list-style-type: none"> Lancement de la nouvelle Charte RSE fournisseurs et sous-traitants à l'ensemble des filiales du Groupe 	<ul style="list-style-type: none"> Achats : <ul style="list-style-type: none"> Développement d'un outil de SRM pour suivre et qualifier les fournisseurs y compris sur des indicateurs notamment sociaux et environnementaux. Logistique : <ul style="list-style-type: none"> Développement et mise à disposition d'un outil de calcul et d'aide à la décision basée sur l'impact CO₂ de choix logistique

— Sujet non déployé Émergent En construction Cadré, déploiement en cours Complètement déployé

Engagements	Objectifs Groupe	Programme et plan d'actions	Niveau de maturité à fin 2021	Réalisations à fin 2021	Réalisations pour 2022
	Préserver la santé et la sécurité des femmes et des hommes travaillant pour Fives : GC1 – GC2 – GC4 – GCS 	<ul style="list-style-type: none"> Poursuivre le programme Ambition Sécurité Groupe : <ul style="list-style-type: none"> - Réduire le taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt à 2,5 - N'avoir aucun accident grave - N'avoir aucun accident mortel (en incluant les sous-traitants) - Renforcer la culture Sécurité sur les chantiers clients Assurer le pilotage du programme d'assistance médicale et sécurité pour les déplacements à l'étranger des salariés du groupe : Former et accompagner les sociétés du Groupe pour prévenir et limiter les risques auxquels leurs collaborateurs pourraient être exposés lors de missions professionnelles à l'étranger sur site Fives ou chez le client Définir un programme Santé et bien-être au travail visant à prévenir les accidents de travail et les maladies professionnelles 	 	<ul style="list-style-type: none"> Résultats Sécurité : <ul style="list-style-type: none"> - un taux de fréquence des accidents avec arrêt de 2,92 - le taux de gravité constant de 0,10 Crise sanitaire : <ul style="list-style-type: none"> - Forte mobilisation des équipes pour protéger la santé et garantir la sécurité de tous les employés, dans le cadre de la continuité des activités dans le contexte de la crise COVID-19 	<ul style="list-style-type: none"> Mise à jour de l'ambition Sécurité Groupe : <ul style="list-style-type: none"> - Construction de la roadmap Santé Sécurité 2023 - Définition d'un plan d'actions associé pour l'atteinte des objectifs choisis Améliorer la remontée des incidents : <ul style="list-style-type: none"> - Développement d'une application digitale au service de la sécurité permettant : analyse des risques avant la tâche, remontée directe des incidents...
	Favoriser la diversité et garantir l'égalité des chances : GCD 	<ul style="list-style-type: none"> Promouvoir la diversité et sensibiliser à la non discrimination : <u>Egalité professionnelle :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Encourager, développer et valoriser la place des femmes chez Fives ; Soutenir leur évolution - Rendre nos organisations attractives et engager les collaboratrices à être des ambassadrices du Groupe auprès de parties prenantes externes (écoles, partenaires techniques et scientifiques, etc.) <u>Insertion professionnelle des jeunes :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Accueillir des plus jeunes, y compris jeunes des Quartiers Prioritaires de la Ville pour leur permettre de découvrir l'entreprise et l'industrie - Poursuivre et renforcer le dispositif visant à attirer et former les jeunes talents <u>Emploi des personnes en situation de handicap :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Favoriser l'accès à l'emploi et sécuriser les parcours professionnels des personnes en situation de handicap dans le Groupe - Renforcer la collaboration avec le secteur adapté et protégé (EA/ESAT pour la France) 	 	<ul style="list-style-type: none"> Déploiement du programme Women@Fives pour encourager et soutenir les talents féminins à l'ensemble du Groupe avec 3 objectifs : <ul style="list-style-type: none"> - Renforcer le développement des carrières féminines et aider les collaboratrices à évoluer sur des postes à responsabilités, au sein des organisations du Groupe - Valoriser leur parcours et leurs compétences en leur donnant la parole - Attirer et recruter d'autres profils féminins en s'appuyant notamment sur un réseau d'ambassadrices internes Résultats : <ul style="list-style-type: none"> - 18 % des nouveaux embauchés (tous contrats confondus) sont des femmes (+ 2 points par rapport à 2020) - Dans le cadre de recrutements en CDI, les femmes représentent 17 % des nouveaux collaborateurs (+3 points par rapport à 2020) - 10 femmes ont pu suivre en 2021 le programme <i>Women in Leadership</i> dans le cadre de parcours de carrière personnalisés Actions par zones géographiques : <ul style="list-style-type: none"> USA : création d'un réseau d'ambassadrices Chine : mise en place d'un projet de mentorat Europe : promotion des métiers de Fives auprès de collégiennes, lycéennes ou étudiantes Proportion femmes-hommes : <ul style="list-style-type: none"> 16% de femmes parmi les salariés 18% de femmes dans les Comités de direction Insertion professionnelle des jeunes : Engagement dans le plan de mobilisation "La France, une chance" principalement au profit des jeunes des Quartiers Prioritaires de la Ville. Poursuite du partenariat en France avec l'association Nos Quartiers ont des talents (NQT). Accueil des Jeunes chez Fives : En France : <ul style="list-style-type: none"> - 114 stagiaires et alternants en fin de cursus - 41% d'entre eux se sont vus proposer un contrat, 93% ont accepté Prévention des discriminations : Poursuite des formations à la prévention des discriminations (ouvertes aux managers et obligatoires pour les recruteurs). Handicap : 1,77 % de l'effectif Groupe sont des personnes en situation de handicap 	<ul style="list-style-type: none"> Définition d'une nouvelle charte Diversité Groupe en lien avec la politique RSE et la nouvelle Raison d'être du Groupe, Faire aimer l'industrie. déploiement du plan Handicap France renforcement des parcours et modules de formation liés à la non discrimination et au harcèlement. Programme Women@Fives : <ul style="list-style-type: none"> - Renforcement du programme Women in Leadership dans le cadre de parcours de carrière personnalisés Renforcement du dispositif d'accueil des jeunes visant à accroître la capacité à accueillir les stagiaires et alternants dans les sociétés du Groupe en France comme à l'étranger.

Sujet non déployé
 Émergent
 En construction
 Cadré, déploiement en cours
 Complètement déployé

